

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2018

LE ULTIME NOVITÀ	
<p>Reintrodotta la CIGS per cessazione aziendale</p> <p>Ministero del Lavoro, Circolare n. 15 del 4 ottobre 2018</p>	<p>In base al c.d. “Decreto Genova” (DL n. 109/2018) la disciplina normativa, in vigore dal 29 settembre 2018 e per gli anni 2019 e 2020, prevede la possibilità di accesso al trattamento di CIGS nei casi di cessazione dell’attività aziendale, con la sussistenza di concrete prospettive di cessione dell’attività e riassorbimento del profilo dipendente. Per tale trattamento dovrà essere stipulato apposito accordo, presso il Ministero del Lavoro con la presenza del Ministero dello Sviluppo Economico e della Regione interessata, che non potrà avere durata superiore a 12 mesi.</p>
<p>Spese di trasporto in occasione di trasferte</p> <p>Agenzia Entrate, Risposta a Interpello n. 22 del 4 ottobre 2018</p>	<p>L’Agenzia interviene in merito alla gestione delle trasferte dei lavoratori dipendenti tramite procedura centralizzata, in base alla quale il dipendente provvede direttamente alla prenotazione dei servizi di trasporto/viaggio con pagamento al vettore tramite carta di pagamento con addebito sul conto corrente del datore di lavoro. Sono forniti chiarimenti sulla conformità di tale gestione, ai fini della non imponibilità per il dipendente dei rimborsi delle spese di trasporto, alle previsioni dell’art. 51, comma 5 del TUIR. Le informazioni presenti sull’estratto conto emesso in forma cartacea dalla società che rilascia la carta, validate dalla nota spese redatta in formato cartaceo da parte del dipendente, risultano idonee.</p>
<p>Contributi e prestazioni degli enti bilaterali</p> <p>Agenzia Entrate, Risposta a Interpello n. 24 del 4 ottobre 2018</p>	<p>Sono forniti chiarimenti in relazione alle somme erogate dai datori di lavoro per conto degli enti bilaterali. In particolare, l’Agenzia dà puntuali indicazioni circa il corretto trattamento fiscale da applicare alle suddette somme, nonché ai contributi versati agli enti bilaterali dai datori di lavoro.</p>
<p>Corsi sicurezza sul lavoro: il datore non può erogarli direttamente in modalità e-learning</p> <p>Ministero del Lavoro, Interpello sicurezza sul lavoro n. 7/2018</p>	<p>La Commissione per gli interPELLI, nel ricordare che la formazione in tema di sicurezza sul lavoro costituisce un obbligo per il datore che può essere esso stesso soggetto organizzatore dei corsi, precisa che tra i sogetti abilitati ad erogare direttamente la formazione in oggetto in modalità e-learning non rientrano i datori di lavoro.</p>
<p>Pagamento della retribuzione con strumenti tracciabili</p> <p>Nota INL n. 7369 del 10 settembre 2018</p>	<p>In merito al divieto di pagamento della retribuzione in contanti operativo dal 1° luglio 2018, si precisa che, qualora il personale ispettivo riscontri pagamenti in contanti per un importo stipendiale mensile complessivamente pari o superiore a 3.000 euro, si configura anche la violazione della norma sull’antiriciclaggio, che prevede una sanzione amministrativa da 3.000 a 50.000 euro.</p>

COMMENTI

Con l'entrata in vigore della **Legge n. 96/2018**, di **conversione del DL n. 87/2018** (Decreto Dignità), sono state apportate rilevanti **modifiche** agli **importi** riconosciuti in **caso di provvedimento espulsivo illegittimo e di offerta unilaterale di conciliazione**.

Tali novità risultano incrementare la misura degli importi a maggior garanzia del lavoratore.

OFFERTA DI CONCILIAZIONE

Con tale istituto è data **facoltà al lavoratore**, assunto successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs n. 23/2015, di attivare un'apposita procedura davanti alle sedi abilitate a convalidare le rinunce e le transazioni in materia di lavoro, ossia le Direzioni Territoriali del Lavoro, le sedi sindacali e le commissioni di certificazione.

Si sottolinea come tale facoltà rimanga esperibile esclusivamente fino a quando non sia scaduto il termine per **impugnare** in via **stragiudiziale** il licenziamento (**60 giorni**).



In caso di ricorso alla conciliazione, a decorrere dal 14 luglio 2018, al lavoratore sarà riconosciuta una somma pari ad una mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto per ogni anno di servizio con un limite **minimo** di **3 mensilità** ed uno **massimo** di **27 (inferiore a 1,5 e superiore a 6 per aziende sotto i 15 dipendenti)**.



Preme evidenziare come l'accettazione da parte del prestatore di lavoro dell'offerta conciliativa:

- potrà essere perfezionata solo in caso di dazione da parte del datore di lavoro della somma prevista a mezzo di assegno circolare;
- comporterà automaticamente l'impossibilità per il lavoratore di procedere giudizialmente nei confronti del datore di lavoro in merito all'illegittimità del provvedimento espulsivo.

Alla luce di quanto fin qui chiarito, si evidenzia come la preclusione per il lavoratore di procedere giudizialmente dovrà considerarsi circoscritta al licenziamento, lasciando sempre libera la procedibilità relativamente a mancate retribuzioni e, più in generale, a violazioni legate allo svolgimento del rapporto di lavoro precedenti alla conclusione dello stesso.

Tale ultima considerazione si ritiene, tuttavia, non escludere la possibilità di conciliare anche aspetti diversi dal provvedimento espulsivo nel medesimo verbale, ferma restando la necessità di tenere ben distinti i diversi oggetti dell'accordo e le somme corrisposte.

IL SISTEMA TRIPARTITO DI CONCILIAZIONE

Fermo restando il contributo innovatore in ambito all'istituto della conciliazione ad opera del "Jobs Act", lo stesso è divenuto uno strumento volto a concludere, prima del percorso giudiziale, l'eventuale contestazione relativa all'illegittimità del licenziamento.

Si ricorda come tale previsione abbia come chiaro fine la deflazione del contenzioso, posto che si prefigge l'obiettivo di garantire un indennizzo economico a favore del lavoratore che si avvicina a quello che riceverebbe all'esito del giudizio.

Preme in conclusione evidenziare come, da un lato, in ragione del regime differenziato di applicazione delle disposizioni relative al “Jobs Act” (c.d. “doppio binario”) innovato dalla Legge n. 96/2018 e, dall’altro, in ragione dell’istituto conciliativo volontario previsto dal D.Lgs n. 23/2015, ad oggi l’ordinamento vede coesistere tre diverse tipologie di conciliazione:

- conciliazione obbligatoria;
- conciliazione volontaria;
- *opting out* unilaterale.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2018

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2018** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2018**).

SABATO 20 → LUNEDÌ 22**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 25**Modello 730/2018 integrativo –Presentazione al CAF/professionista abilitato**

Ultimo giorno utile per i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il mod. 730, mediante il sostituto d'imposta/CAF/professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

MERCOLEDÌ 31**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2018**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Modello 770

Invio telematico delle dichiarazioni relative al **2017**.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2018

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■